

Ydinarvot

Arviointiryhmä	Joukkueen nimi	Tulos
----------------	----------------	-------

Ohjeet

Projektityötä ja robotin suunnittelua arvioitaessa seurataan, ovatko joukkueen jäsenet sisäistäneet Ydinarvot ja hyödyntävätkö he niitä kaikessa tekemisessään.

Tähän pöytäkirjaan kirjataan yhteenveto havainnoista.

Ydinarvoja arvioidaan myös jokaisen robottipelin erän yhteydessä. Nämä Gracious Professionalism® -pisteet lisätään joukkueen ydinarvojen arvioinnin tulokseen.

Kunniamaininnat: Joukkue asetetaan ehdolle rastimalla sopiva ruutu:

- Läpimurto** Joukkue, joka on edistynyt merkittävästi itseluottamuksessaan ja kyvykkyydessään ja ymmärtää että se, mitä he löytävät, on tärkeämpää kuin se, mitä he voivat voittaa.
- Nouseva tähti** Joukkue, jonka tuomarit huomaavat ja jolta odotetaan hienoja asioita tulevaisuudessa.
- Motivoitunut** Joukkue, joka on omaksunut FIRST® LEGO® League -kulttuurin tiiminrakentamisen, tiimihengen ja ilmaistun innostuksen kautta.

ALOITTELEVA			KEHITTYVÄ			TAITAVA			ESIMERKILLINEN			Pisteet:	Miten esimerkillisyys käy ilmi?
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
Joukkue on saavuttanut vähimmäistason. Osa joukkueesta on sisäistänyt ydinarvon. Joukkue hyödyntää ydinarvoja johdonmukaisesti													
LÖYTÄMINEN – Joukkue on kehittänyt omaa osaamistaan ja löytänyt uusia ideoita													
KEKSELIÄISYYS – Joukkue on soveltanut oppimaansa parantaakseen maailmaansa													
VAIKUTTAMINEN – Parannamme maailmaa soveltamalla oppimaamme													
HYVÄKSYMINEN – Joukkue osoittaa kunnioitusta ja hyväksyy erilaisuuden.													
YHTEISTYÖ – Joukkue osoittaa selvästi, että se on työskennellyt joukkueena koko ajan.													
ILOITSEMINEN – Joukkue iloitsee siitä mitä he ovat saaneet aikaiseksi!													

Kommentit

Tästä joukkue voi olla ylpeä:

Näitä asioita voi vielä kehittää:

